

LEIT- UND ZIELBILD

2030



LAUBE

SOZIAL-PSYCHIATRISCHE
AKTIVITÄTEN GMBH

I. LAUBE: Vergangenheit – Gegenwart – Zukunft

Die LAUBE wurde als Verein im Jahr 1982 von Prof. Heimo Gastager und MitarbeiterInnen seiner Abteilung ins Leben gerufen. Sein Name steht für den Salzburger Weg der Psychiatriereform, der Öffnung der Landesnervenklinik und den Ausbau einer differenzierten psychosozialen Versorgung. Der Grundsatz unserer Gründer*innen war Toleranz und Verständnis für abweichendes Verhalten, Denken und Empfinden besonders der chronisch psychisch kranken Menschen. Im Jahr 2024 blicken wir auf vier Jahrzehnte als freier Träger zurück, in denen die Organisation von einer Wohngemeinschaft auf mittlerweile sieben Standorte, 160 Mitarbeiter*innen, über 300 Klient*innen und Dienstleistungen in den Schwerpunkten Wohnen, Arbeit, Freizeit und Projekte gewachsen ist. Nie war die LAUBE diverser, diversifizierter und größer als heute. Neben der Tätigkeit als freier Träger im Auftrag des Landes Salzburg, steht die LAUBE als Sozialunternehmen im wirtschaftlichen Wettbewerb mit ähnlichen Einrichtungen und gewinnorientierten Unternehmen. In diesem Geschäftsfeld sind wir gefordert, hohe Servicequalität bei konkurrenzfähigen Preisen als integrative Organisation zu leisten.

Wenn die LAUBE auch in Zukunft als zuverlässiger Partner für Klient*innen, Kund*innen und unsere Auftraggeber für gesellschaftliche Teilhabe eintreten möchte, gilt es heute die richtigen Weichen für eine erfolgreiche Zukunft zu stellen. Das Leit- und Zielbild 2030 dient als strategisches Fundament, in dem wir unsere gemeinsamen Werte und übergeordneten Ziele verankern und den Rahmen definieren, wie wir als Organisation auf gesellschaftliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen reagieren und gleichzeitig unseren Auftrag der Förderung gesellschaftlicher Teilhabe effizient und nachhaltig erfüllen wollen. Das Leit- und Zielbild 2030 wurde in einem umfassenden, organisationsweiten Prozess über die Jahre 2023 und 2024 erarbeitet. Dieser Prozess wurde unter der Leitung von Karl Josef-Feischen durchgeführt, der bereits vor zwanzig Jahren maßgeblich an der Erstellung des ersten Leitbildes beteiligt war.

Im September 2023 fanden zwei bedeutende Klausuren statt, die jeweils unter Ausschluss der Geschäftsführung abgehalten wurden: eine Klausur für die Führungskräfte und eine für die Mitarbeiter*innen. In diesen Klausuren wurden der Anspruch, die Werte und Verhaltensrichtlinien der LAUBE, der Zweck und die Vision sowie die Stärken und Empfehlungen der Organisation intensiv diskutiert und ausgearbeitet. Die Ergebnisse dieser Klausuren wurden anschließend vom Projektteam in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung ausgewertet und in Form des vorliegenden Dokumentes zusammengefasst, das die erarbeiteten Leitlinien und Ziele für die Zukunft der LAUBE in einer strukturierten und nachvollziehbaren Form enthält.



Meilensteine in der Entwicklung

1982: Erste Wohngemeinschaft (Salzburg)

1984: Erste Angestellte

1992: Erster Zuverdienst (Salzburg)

1997: Gründung Standort Tennengau mit SÖB, Standort St. Johann

1998: Umgliederung in gemeinnützige GMBH

2000: Gründung Standort Zell Am See

2003: Erstes Tageszentrum (St. Johann)

2005: Erster Dauerarbeitsplatz (Keltenmuseum Hallein)

2007: Erster Laube Markt (Tennengau)

2009: Eröffnung Intensiv Betreutes Wohnen (Bischofshofen)

2015: Beginn Folgewohnen (Bischofshofen)

2016: Erstes Scancercenter (Tennengau)

2017: Gründung Standort Lungau

2018: Eröffnung Geschäftsstelle

2021: Start Validiercenter (Tennengau)

2024: Beginn Ambulante Wohnbetreuung

II. Unser Beitrag zur einer lebenswerten Welt für heute und morgen

Wir stärken als zuverlässiger Partner die regionale psycho-soziale Versorgung im Bundesland Salzburg. Wir schaffen Stabilität, Struktur und Sicherheit für Erwachsene mit psychischen Erkrankungen und deren Angehörige. Durch beziehungsorientierte Betreuung in multidisziplinären Teams fördern wir individuelle Lebenskompetenz, Selbstständigkeit und gesellschaftliche Teilhabe. Mit unseren Kund*innen entwickeln und setzen wir innovative Dienstleistungen um.

Zusammen erreichen wir qualitativ hochwertige Ergebnisse, ein inklusives Umfeld und mehr Chancen am Arbeitsmarkt. Als Organisation zeichnen uns flexible Abläufe, gelebte Lösungsorientierung und gegenseitige Wertschätzung aus. Wir verdienen das in uns gesetzte Vertrauen durch verantwortungsvolles Handeln und transparente Kommunikation.

III. Unsere Haltung – Mitarbeiter*innen, Klient*innen, Kund*innen und der Gesellschaft verpflichtet:

- Wir respektieren individuelle Bedürfnisse, Stärken und Schwächen
- Wir begegnen einander würdevoll und auf Augenhöhe
- Wir schützen Wohlbefinden, Sicherheit und Gesundheit
- Wir handeln nachhaltig, integer und professionell
- Wir engagieren uns für Qualität, Innovation und Weiterentwicklung
- Wir arbeiten gemeinsam an unseren Zielen
- Wir ergreifen die Initiative

IV. LAUBE 2030 gemeinsam werden wir bis 2030 erreichen:

FÜR DIE NÄCHSTEN 5 JAHRE WERDEN UNS FOLGENDE GRUNDSÄTZE IN DER ENTWICKLUNG DER LAUBE LEITEN:

1 Unsere Grundwerte festigen: Wir werden sicherstellen, dass unsere Grundwerte und unsere Mission in der täglichen Arbeit und bei allen organisatorischen Entscheidungen konsequent gelebt werden. Dazu werden wir unsere Strukturen und Prozesse regelmäßig überprüfen und so anpassen, dass sie die Einhaltung und Förderung dieser Werte gewährleisten. Unser Ziel ist es, eine Organisation zu schaffen, in der unsere Werte fest verankert sind und ein integratives sowie unterstützendes Arbeitsumfeld bieten.

2 Nachhaltigkeit und Vernetzung stärken: Wir werden unsere dezentralen Strukturen durch die Förderung vernetzter Prozesse und effektiver Kommunikation weiter stärken. Dadurch werden wir unsere Dienstleistungsqualität verbessern und den Ressourceneinsatz minimieren.

3 als Sprachrohr gesellschaftliche Aufklärungsarbeit voranzutreiben: Wir werden unser Engagement für gesellschaftliche Aufklärungsarbeit intensivieren, indem wir die Anliegen und Bedürfnisse unserer Zielgruppe konsequent vertreten und sichtbar machen. Dabei werden wir an vergangene Projekte anknüpfen und uns aktiv an sozialpolitischen Diskussionen beteiligen.

4 unseren Status als Experten und Vorreiter auszubauen und mit den Bedürfnissen und Herausforderungen unserer Klient*innen wachsen: Wir werden unsere Stärken bewusst fördern und unsere Kernkompetenzen weiter ausbauen. Defizite werden wir identifizieren und gezielt ausgleichen. Wir werden die Bedürfnisse und Herausforderungen unserer Klientinnen kontinuierlich beobachten und unsere Maßnahmen und Angebote proaktiv anpassen und weiterentwickeln. Dabei werden wir Fähigkeiten und Kompetenzen erwerben, ausbauen und verbessern, die notwendig sind, um den Anforderungen unserer Klientinnen gerecht zu werden.

5 die Kooperation mit Interessensgruppen zu vertiefen: Wir werden regelmäßig über unsere Projekte und Entwicklungen informieren, um Transparenz zu schaffen und Vertrauen zu stärken. Zur Erbringung unserer Dienstleistungen werden wir gezielt Partnerschaften mit anderen Dienstleistern anstreben, um Synergieeffekte zu nutzen, die bestmögliche Versorgung und Unterstützung in der Region für unsere Klient*innen zu gestalten.

Das Leit- und Zielbild 2030 beschreibt die gemeinsamen Grundsätze und Ziele der LAUBE und löst damit als aktuelle Version der Unternehmenspolitik bestehende Leitbilder oder Passagen in anderen Dokumenten ab.

Hallein, im August 2024